



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA**

**PRIEGLOBSČIO, MIGRACIJOS IR INTEGRACIJOS FONDO 2021–2027 METŲ
PROGRAMOS STEBĖSENOS KOMITETO APKLAUSOS RAŠTU
PROTOKOLAS**

Nr. VilniusVilnius

Apklausa raštu organizuota 2024 m. sausio 11–26 d.

DALYVAVO:

Stebėsenos komiteto pirmininkė Laura Perevičiūtė – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Užsieniečių integracijos grupės vadovė;

Stebėsenos komiteto pirmininko pavaduotoja – Aistė Gerikaitė-Šukienė, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Užsieniečių integracijos grupės vyresnioji patarėja (pakaitinė narė – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Užsieniečių integracijos grupės patarėja Inga Ulevičiūtė);

Stebėsenos komiteto nariai:

Aistė Adomavičienė – Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo direktorė (pakaitinė narė – Nacionalinio skurdo mažinimo organizacijų tinklo socialinės politikos analitikė Agata Gluchovska);

Violetta Ak – Pabėgėlių Tarybos veiklų koordinatorė (pakaitinė narė – Pabėgėlių Tarybos veiklų koordinatorė Lina Grudulaitė);

Giedrė Blažytė – viešosios įstaigos „Diversity Development Group“ tyrėja (pakaitinis narys – viešosios įstaigos „Diversity Development Group“ tyrėjas Sergej Stoma);

Loreta Eimontaitė – Jaunimo reikalų agentūros Tarptautinės jaunimo politikos skyriaus vedėja (pakaitinė narė – Jaunimo reikalų agentūros Tarptautinės jaunimo politikos skyriaus vyresnioji patarėja Giedrė Tumosaitė);

Rimantas Garbštas – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Europos Sąjungos investicijų skyriaus vyriausiasis specialistas (pakaitinė narė – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Europos Sąjungos investicijų skyriaus vedėja Lingailė Biliūnaitė);

Iveta Gedvilaitė-Puodžiūnienė – Lietuvos Respublikos kultūros ministerijos Kultūrinės edukacijos grupės vadovė (pakaitinis narys – Kultūros ministerijos Kultūrinės edukacijos grupės vyriausiasis specialistas Šarūnas Jokubaitis);

Lyra Jakulevičienė (prof. dr.) – Mykolo Romerio universiteto Teisės mokyklos dekanė, Mykolo Romerio universiteto senato narė (pakaitinė narė – Mykolo Romerio universiteto Viešojo saugumo akademijos prodekanė studijoms, lektorė, Mykolo Romerio universiteto tarybos narė Danguolė Seniutienė);

Linas Kadys – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos Ekonomikos plėtros departamento Žmogiškųjų išteklių plėtros skyriaus vedėjas (pakaitinė narė – Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Ekonomikos plėtros departamento Žmogiškųjų išteklių plėtros skyriaus vyriausioji specialistė Vilma Bučinskienė);

Renata Kuleš – Jungtinių Tautų vyriausiojo pabėgėlių komisaro biuro Šiaurės ir Baltijos šalims koordinatorė Lietuvoje (pakaitinis narys – Jungtinių Tautų vyriausiojo pabėgėlių komisaro biuro Šiaurės ir Baltijos šalims patarėjas teisės klausimais Vladimiras Siniovas);

Ugnė Kumparskaitė – Nacionalinės nevyriausybinų organizacijų koalicijos Vystomojo bendradarbiavimo platformos vykdančioji direktorė (pakaitinė narė – Nacionalinės nevyriausybinų organizacijų koalicijos iniciatyvų koordinatorė Laura Tatarėlytė);

Edita Laurinavičienė – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos Europos Sąjungos paramos skyriaus vedėja (pakaitinė narė – Sveikatos apsaugos ministerijos Europos Sąjungos paramos skyriaus patarėja Sandra Jarašiūnienė);

Justina Lukaševičiūtė – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Nevyriausybinų organizacijų plėtros skyriaus patarėja (pakaitinė narė – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Nevyriausybinų organizacijų plėtros skyriaus vyriausioji specialistė Aistė Praškevičiūtė);

Giedrė Mikalauskienė – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Šeimos ir vaiko teisių apsaugos grupės vyresnioji patarėja (pakaitinė narė – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Šeimos ir vaiko teisių apsaugos grupės vadovė Kristina Stepanova);

Vilius Mikulėnas – viešosios įstaigos Tautinių bendrijų namų vyriausiasis specialistas, laikinai einantis direktoriaus pareigas (pakaitinė narė – viešosios įstaigos Tautinių bendrijų namų vyriausioji specialistė Rita Novikienė);

Vida Montvydaitė – Tautinių mažumų departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės direktorė (pakaitinė narė – Tautinių mažumų departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės Ryšių su tautinėmis bendrijomis skyriaus vedėja Rasa Paliukienė);

Eglė Neciunskienė – Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos Socialinės politikos grupės vadovė (pakaitinė narė – Vyriausybės kanceliarijos Socialinės politikos grupės patarėja Daiva Buivydaitė-Garbštienė);

Violeta Plotnikovienė – Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Europos Sąjungos investicijų ir tarptautinių programų departamento Vidaus saugumo fondo skyriaus vyresnioji patarėja, atliekanti skyriaus vedėjo funkcijas (pakaitinė narė – Vidaus reikalų ministerijos Europos Sąjungos investicijų ir tarptautinių programų departamento Vidaus saugumo fondo skyriaus vyriausioji specialistė Dovilė Jegerskaitė-Kinaitienė);

Andrius Šarmavičius – Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Bendrojo ugdymo departamento Pagrindinio ir vidurinio ugdymo skyriaus vyriausiasis specialistas (pakaitinė narė – Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Bendrojo ugdymo departamento Pagrindinio ir vidurinio ugdymo skyriaus vyriausioji specialistė Gabija Kiaušaitė);

Aleksandras Tiaškevičius – Lietuvos savivaldybių asociacijos direktoriaus pavaduotojas (pakaitinė narė – Lietuvos savivaldybių asociacijos patarėja socialiniais klausimais Audronė Vareikytė);

Gintaras Valiulis – Vidaus reikalų ministerijos Migracijos politikos grupės vyresnysis patarėjas (pakaitinė narė – Vidaus reikalų ministerijos Migracijos politikos grupės patarėja Ona Aleksiejūnienė).

DARBOTVARKĖ:

1. Kvietimo Nr. PMIF-2.01-K-01 teikti paraiškas finansuoti projektus iš 2021–2027 metų Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo lėšų, įgyvendinant 2 konkretų tikslą „Teisėta migracija ir integracija“ ir 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo (toliau PP Nr. 09-003-02-02-07 aprašas) 4 veiklą „Užsieniečiams paslaugas teikiančių asmenų kompetencijų, reikalingų pažeidžiamiems asmenims atpažinti ir paslaugoms jiems teikti, didinimas ir kvalifikacijos tobulinimas“ (toliau – kvietimas Nr. PMIF-2.01-K-01) atrankos kriterijų tvirtinimas.

2. Kvietimo Nr. PMIF-3.02-K-02 teikti paraiškas finansuoti projektus iš 2021–2027 metų Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo lėšų, įgyvendinant 3 konkretų tikslą „Gražinti“ ir 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo 17 veiklą „Priverstinio užsieniečių grąžinimo stebėsenos vykdymas“ (toliau – kvietimas Nr. PMIF-3.02-K-02) atrankos kriterijų tvirtinimas.

SVARSTOMI KLAUSIMAI:

1. Stebėsenos komitetui pateikti susipažinti ir tvirtinti kvietimo Nr. PMIF-2.01-K-01 atrankos kriterijai (daugiau informacijos pridėtame dokumente). Projektas pagal šią priemonę bus atrenkamas konkurso būdu.

2. Stebėsenos komitetui pateikti susipažinti ir tvirtinti kvietimo Nr. PMIF-3.02-K-02 atrankos kriterijai (daugiau informacijos pridėtame dokumente). Projektas pagal šią priemonę bus atrenkamas konkurso būdu.

Rašytinės apklausos būdu 4 Stebėsenos komiteto nariai pateikė savo pritarimą.

Lietuvos Respublikos kultūros ministerijos atstovė Vaida Juškauskaitė-Mata Rigola pateikė techninio pobūdžio pastabas. Į pateiktas techninio pobūdžio pastabas buvo atsižvelgta, suderinta darbo tvarka.

Pabėgėlių Tarybos atstovė Lina Grudulaitė pateikė pastabą, kad kvietimo Nr. PMIF-2.01-K-01 1 priedo Naudos ir kokybės vertinimo lentelėje didžiausias dėmesys skiriamas tiesioginei darbo patirčiai, atvejų vadybai su klientais, analitiniams tyrimams apie prieglobstį gavusių užsieniečių iššūkius, bet kriterijuose mažai dėmesio skiriama pareiškėjo mokymų vadybos, organizavimo, grupinių ir komandinių supervizijų organizavimo patirčiai, įgūdžiams, kurie reikalingi konkrečioms projekto veikloms vykdyti. Atkreipė dėmesį, kad mokymai gali būti efektingesni, jei juos vestų specialistai iš skirtingų organizacijų ir turintys mokymų patirties, todėl tiesiogiai dirbančių su klientais specialistų kiekis organizacijoje nebūtinai užtikrina mokymų ir jų vadybos kokybę. **Į pateiktą pastabą atsižvelgta iš dalies.** Kvietimo Nr. PMIF-2.01-K-01 1 priedo Naudos ir kokybės vertinimo lentelėje pirmo prioritetinio kriterijaus „Pareiškėjo ar partnerio darbo patirtis psichosocialinės pagalbos teikimo ir psichosocialinių poreikių vertinimo, pabėgėliams, prieglobsčio prašytojams bei migrantams srityje“ 1.1. papunktis papildytas nuostata, jog tinkama pareiškėjo ir (ar) partnerio darbo patirtimi laikoma ir atvejo vadybos, supervizijų vykdymo patirtis. Mokymų organizavimo patirtis kaip atskiras prioritetinis projekto atrankos kriterijus neįtrauktas. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija pateikė papildomą informaciją, kad šio kvietimo kokybei užtikrinti būtina atsirinkti tikslinę darbo patirtį turinčius asmenis, žinančius pabėgėlių, prieglobsčio prašytojų bei migrantų srities darbo specifiką bei kylančius iššūkius. Mokymų organizavimo kaip prioritetinio kriterijaus įtraukimas didintų riziką, jog projekto vykdytoju galėtų tapti pareiškėjas, nepakankamai išmanantis minėtos srities specifiškumą, o tai pakenktų projekto kokybei. Be to, tarp prioritetinių kriterijų yra kriterijus „Pareiškėjo patirtis įgyvendinant didelės finansinės apimties projektus“, kuris vertina organizacinius gebėjimus įgyvendinant projektą,

tad Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuomone nėra poreikio išskirti ir vertinti mokymų organizavimo gebėjimų. Atkreiptinas dėmesys, jog kriterijus „Pareiškėjo ar partnerio turima specialistų komanda Psichikos sveikatos raštingumo didinimo nuotoliniams mokymams ir Pirmosios emocinės pagalbos teikimo suaugusiems mokymams rengti“ nenurodo prievolės, jog visi išvardyti specialistai būtų vienos organizacijos darbuotojai – paslaugos gali būti perkamos ir iš skirtingų organizacijų, sudaromos bendradarbiavimo sutartys su universitetais ir pan. Suderinta darbo tvarka.

Kiti nariai nepateikė pastabų ar pasiūlymų, todėl, vadovaujantis Darbo reglamento 18 punktu, negavus pastabų ir pasiūlymų per nurodytą terminą, laikoma, kad pateiktiems kvietimo atrankos kriterijams pritariama.

Atsižvelgiant į pastabas patikslinti dokumentai pridedami prie protokolo.

NUTARTA:

1. Patvirtinti kvietimo Nr. PMIF-2.01-K-01 projektų atrankos kriterijams;
2. Patvirtinti kvietimo Nr. PMIF-3.02-K-02 projektų atrankos kriterijams.

Stebėsenos komiteto pirmininkė

Laura Perevičiūtė

Stebėsenos komiteto sekretorė

Inga Kvainauskienė



**Bendrai finansuoja
Europos Sąjunga**



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

**PRIEGLOBSČIO, MIGRACIJOS IR INTEGRACIJOS FONDO 2021–2027 METŲ VEIKSMŲ
PROGRAMOS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ DERINIMAS**

PMIF veiksmas	Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2021–2027 metų nacionalinės programos 2 konkretaus tikslo „Teisėta migracija ir integracija“ ir 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo 4 veiklos „Užsieniečiams paslaugas teikiančių asmenų kompetencijų, reikalingų pažeidžiamiems asmenims atpažinti ir paslaugoms jiems teikti, didinimas ir kvalifikacijos tobulinimas“
Projektų atrankos būdas	Projektų konkursas
Projekto tikslas	Stiprinti asmenų, dirbančių su Lietuvos Respublikoje esančiais trečiųjų šalių (ne Europos Sąjungos valstybių narių) piliečiais arba asmenimis be pilietybės (toliau – tikslinė grupė), profesinę kompetenciją per psichologinio atsparumo ir psichikos sveikatos raštingumo didinimą.
Projekto veiklos	1.13.1.1. Psichikos sveikatos raštingumo didinimo nuotolinių mokymų (toliau – nuotoliniai mokymai) tikslinei grupei sukūrimas ir prieigos vartotojams prie nuotolinių mokymų platformos užtikrinimas; 1.13.1.2. Pirmosios emocinės pagalbos teikimo programos parengimas ir kontaktiniai mokymai tikslinei grupei; 1.13.1.3. Grupinių ir (ar) komandinių supervizių organizavimas ir vykdymas tikslinei grupei.
Tikslinė grupė	Asmenys, dirbantys kontaktinį darbą su Lietuvos Respublikoje esančiais trečiųjų šalių (ne Europos Sąjungos valstybių narių) piliečiais arba asmenimis be pilietybės (toliau – tikslinė grupė).
Siekiamas rodiklis	-
Skiriamas finansavimas	iki 350 000,00 Eur (trijų šimtų penkiasdešimt tūkstančių eurų), iš kurių 75 proc. PMIF lėšos, 25 proc. – PMIF bendrojo finansavimo lėšos.
Projekto įgyvendinimo trukmė	Ne ilgesnė kaip iki 2026 m. gruodžio 31 d. imtinai. Projekto veiklų įgyvendinimo pradžia gali būti ankstesnė nei projekto sutarties įsigaliojimo diena. Projekto vykdytojas, pradėjęs vykdyti projekto veiklas anksčiau, nei pasirašoma projekto sutartis, įsipareigoja iš savo lėšų apmokėti su šių veiklų vykdymu susijusias išlaidas, jei jos bus pripažintos netinkamomis finansuoti.

Siunčiamas derinti projekto specialusis atrankos¹ kriterijai

Projektu turi būti prisidedama prie 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo 4 veiklos „Užsieniečiams paslaugas teikiančių asmenų kompetencijų, reikalingų pažeidžiamiems asmenims atpažinti ir paslaugoms jiems teikti, didinimas ir kvalifikacijos tobulinimas“ įgyvendinimo.

Siunčiami derinti projektų prioritetiniai atrankos² kriterijai

¹ Specialiaisiais projektų atrankos kriterijais detalizuojami bendrieji projektų reikalavimai. Visi projektai, kuriuos ketinama finansuoti iš PMIF lėšų, turi atitikti specialiuosius projektų atrankos kriterijus, jeigu tokie patvirtinami.

² Prioritetiniai projektų atrankos kriterijai tvirtinami, kai įgyvendinamas projektų konkursas. Prioritetiniai atrankos kriterijai nustato

Siunčiami derinti 4 projektų prioritetiniai atrankos kriterijai:

- 1) Pareiškėjo ar partnerio darbo patirtis psichosocialinės pagalbos teikimo ir psichosocialinių poreikių vertinimo, pabėgėliams, prieglobsčio prašytojams bei migrantams srityje.
- 2) Pareiškėjo ar partnerio patirtis analizuojant migrantų ir (ar) pabėgėlių ir (ar) prieglobsčio prašytojų iššūkius ir problemas, jų padėtį Lietuvoje
- 3) Pareiškėjo ar partnerio turima specialistų komanda Psichikos sveikatos raštingumo didinimo nuotoliniams mokymams ir Pirmosios emocinės pagalbos teikimo suaugusiems mokymams rengti
- 4) Pareiškėjo patirtis įgyvendinant didelės finansinės apimties projektus

Detaliau – pateiktuose kvietimo prieduose.

Kvietimo Nr. PMIF-2.01-K-01 teikti paraiškas finansuoti projektą iš 2021–2027 metų Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo lėšų, įgyvendinant 2 konkretų tikslą „Teisėta migracija ir integracija“ ir 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo 4 veiklą „Užsieniečiams paslaugas teikiančių asmenų kompetencijų, reikalingų pažeidžiamiesiems asmenims atpažinti ir paslaugoms jiems teikti, didinimas ir kvalifikacijos tobulinimas“
1 priedas

NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO LENTELĖ

Paraiškos finansuoti iš Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2021–2027 metų lėšų finansuojamą projektą (toliau – paraiška) kodas	<i>(įrašomas paraiškos kodas)</i>
Pareiškėjo, kaip juridinio asmens (toliau – pareiškėjas) pavadinimas	<i>(įrašomas pareiškėjo pavadinimas)</i>
Projekto pavadinimas	<i>(įrašomas projekto pavadinimas)</i>
Projektą planuojama įgyvendinti: <input type="checkbox"/> su vienu partneriu <input type="checkbox"/> su keliais partneriais	
<input type="checkbox"/> PIRMINĖ <input type="checkbox"/> PATIKSLINTA <i>(Žymima „Patikslinta“, jei ši lentelė tikslinama grąžinus paraišką vertinti pakartotinai)</i>	

Prioritetinis projektų atrankos kriterijus (toliau – kriterijus)	Kriterijaus detalizavimas	Nuoroda į informacijos šaltinį <i>(nurodomas informacijos, pagal kurią atliekamas vertinimas ir skiriama balų, šaltinis)</i>	Didžiausias galimas kriterijaus vertinimo balas	Vertinant skirtų balų skaičius
1	2	3	4	5

<p>1. Pareiškėjo ar partnerio darbo patirtis psichosocialinės pagalbos teikimo ir psichosocialinių poreikių vertinimo, pabėgėliams, prieglobsčio prašytojams bei migrantams srityje.</p>	<p>1.1. Pareiškėjas ar partneris turi darbo patirties psichosocialinės pagalbos teikimo pabėgėliams, prieglobsčio prašytojams bei migrantams srityje, nurodytą Kvietimo Nr. PMIF-2.01-K-01 teikti paraiškas finansuoti projektą iš 2021–2027 metų Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo lėšų, įgyvendinant 2 konkrečių tikslą „Teisėta migracija ir integracija“ ir 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo 4 veiklą „Užsieniečiams paslaugas teikiančių asmenų kompetencijų, reikalingų pažeidžiamiems asmenims atpažinti ir paslaugoms jiems teikti, didinimas ir kvalifikacijos tobulinimas“ (toliau – Kvietimas) 2.1.2. papunktyje:</p>	<p>Turimos darbo patirties aprašymo (toliau – Aprašymas) 1 punktą (Kvietimo 2 priedas)</p>	<p>25</p>	
--	--	--	-----------	--

	<p>1.1.1.daugiau kaip 10 metų (skiriama 25 balai); 1.1.2. nuo 7 iki 9 metų (skiriama 15 balų); 1.1.3. nuo 5 iki 7 metų (skiriami 5 balai); 1.1.4.iki 5 metų (balų neskiriama).</p> <p>Papildomi kriterijaus paaiškinimai pateikiami Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 1.2–1.5 papunkčiuose.</p>			
<p>1.2. Tinkama darbo patirtimi laikoma darbo patirtis, vertinant pabėgėlių, prieglobsčio prašytojų bei migrantų psichosocialinius poreikius, teikiant ir (arba) organizuojant įvairias psichosocialinės pagalbos paslaugas (informavimo ir (arba) konsultavimo, ir (arba) tarpininkavimo, ir (arba) atstovavimo ir (arba), bendravimo, ir (arba) teisinės, ir (arba) humanitarinės pagalbos, ir (arba) atvejo vadybos, ir (arba) supervizijų vykdymo ir psichologinės ir (arba) emocinės paramos paslaugos)). Vertinant psichosocialinės pagalbos teikimo patirtį, būtina įvertinti, ar pareiškėjas arba partneris turi patirties teikti psichologines arba emocinės paramos paslaugas pabėgėliams, prieglobsčio prašytojams bei migrantams. Jei šios patirties nėra, o yra teiktos tik kito pobūdžio psichosocialinės pagalbos paslaugos – balų neskiriama.</p> <p>1.3. Skaičiuojama tik faktinė pareiškėjo turimos darbo patirties nurodytoje srityje trukmė. Skaičiuojant darbo patirties trukmę, neįskaitomas laikotarpis, kai veikla nebuvo realiai vykdoma. Darbo patirties trukmė yra skaičiuojama kalendoriniais mėnesiais (pirmas ir paskutinis mėnesiai skaičiuojami pareiškėjo naudai, t. y. jeigu buvo dirbta bent vieną kalendorinę mėnesio dieną, šis mėnuo yra įskaičiuojamas į darbo patirties trukmę).</p> <p>Skaičiuojant bendrą darbo patirtį, įvertinama, ar darbo patirtis nėra įgyta tuo pačiu metu (laikotarpiu), t. y. jei sutampa datos (laikotarpiai), sutampančių datų (laikotarpių) trukmė įskaitoma kaip vienas laikotarpis (pvz., jeigu nuo 2015 m. sausio mėn. iki 2016 m. kovo mėn. įgyvendinamas psichikos sveikatos stiprinimo projektas migrantams, o nuo 2016 m. sausio mėn. iki birželio mėn. – savipagalbos grupės pabėgėliams, skaičiuojama bendra darbo patirtis nuo 2015 m. sausio mėn. iki 2016 m. birželio mėn., t. y. 1 metai ir 6 mėnesiai).</p> <p>1.4. Jei darbo patirtis su tikslinės grupės atstovais įgyta įgyvendinant projektus ar vykdant paslaugų sutartis, patirties įgijimo laikotarpis prilyginamas projektų įgyvendinimo ar paslaugų teikimo sutarčių galiojimo laikotarpiui.</p> <p>1.5. Jei kelių paslaugų teikimo sutarčių galiojimo ar kelių projektų įgyvendinimo laikotarpiai sutampa, t. y. jei paslaugų sutartys galioja ar projektai įgyvendinami tuo pačiu metu, sutampančio laikotarpio trukmė įskaitoma kaip vienas laikotarpis (pvz., jeigu vienas projektas įgyvendinamas nuo 2015 m. sausio mėn. iki 2016 m. kovo mėn., o kitas – nuo 2016 m. sausio mėn. iki birželio mėn., skaičiuojama bendra darbo patirtis su tikslinės grupės atstovais nuo 2015 m. sausio mėn. iki 2016 m. birželio mėn., t. y. 1 metai ir 6 mėnesiai).</p>				

<p>2. Pareiškėjo ar partnerio patirtis analizuojant migrantų ir (ar) pabėgėlių ir (ar) prieglobsčio prašytojų iššūkius ir problemas, jų padėtį Lietuvoje</p>	<p>2.1. Pareiškėjas ar partneris turi patirties 2014 m. sausio 1 d. – 2024 m. sausio 1 d. laikotarpiu analizuojant migrantų ir (ar) pabėgėlių ir (ar) prieglobsčio prašytojų iššūkius ir problemas, jų padėtį Lietuvoje:</p> <p>2.1.1. parengta 2 ir daugiau analitinių studijų, tyrimų, vertinimų, gairių (skiriama 20 balų);</p> <p>2.1.2. parengta 1 analitinė studija, tyrimas ir (ar) vertinimas, gairės (skiriama 10 balų)</p> <p>2.1.3. neparengta nei viena analitinė studija, tyrimas, vertinimas (balų neskiriama).</p> <p>Papildomi kriterijaus paaiškinimai pateikiami Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 2.2–2.5 papunkčiuose.</p>	<p>Aprašymo 2 punktas</p>	<p>20</p>	
<p>2.2. Tinkama patirtimi laikoma pareiškėjo partnerio socialinių tyrimų, vertinimų, analitinių studijų, gairių (toliau – dokumentas) rengimo patirtis apie migrantų ir (ar) pabėgėlių ir (ar) prieglobsčio prašytojų padėtį Lietuvoje, jų patiriamus iššūkius.</p> <p>2.3. Parengta analitinė studija, vertinimas, tyrimas, gairės turi būti viešai prieinamos internete, paraiškoje turi būti nurodoma prieiga, kur dokumentai yra publikuoti.</p> <p>2.4. Užskaitoma ir pareiškėjo partnerio bendradarbiavimo patirtis rengiant analitines studijas, tyrimus, vertinimus ar gaires, jei dokumente matoma pareiškėjo partnerio bendraautorystė (pvz. nurodomas organizacijos pavadinimas)</p> <p>2.5. Skaičiuojamas faktinis publikacijų, kurias parengė ar prie kurių rengimo prisidėjo paraiškos partneris, skaičius.</p>				
<p>3. Pareiškėjo ar partnerio turima specialistų komanda Psichikos sveikatos raštingumo didinimo nuotoliniams mokymams ir Pirmosios emocinės pagalbos teikimo suaugusiems mokymams (toliau – Mokymai) rengti</p>	<p>3.1. Pareiškėjas turi specialistų komandą Mokymams rengti (toliau – komanda). Už kiekvieną turimą žemiau įvardytą specialistą skiriama po 7 balus:</p> <p>3.1.1. asmuo, turintis aukštąjį universitetinį išsilavinimą, įgytą baigus psichologijos studijų krypties (magistro kvalifikacinį) laipsnį arba jam lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją (toliau –</p>	<p>Aprašymo 3 punktas</p>	<p>35</p>	

	<p>psichologas);</p> <p>3.1.2. asmuo, turintis bent 2 metų atvejo vadybos, dirbant su užsieniečių integracija, darbo patirties;</p> <p>3.1.3. asmuo, turintis žinių tarpkultūrinės psichologijos ar žmogaus teisių užtikrinimo psichikos sveikatos, pabėgėlių ir (ar) migrantų srityse;</p> <p>3.1.4. asmuo, kuriam Lietuvoje yra suteiktas prieglobstis arba šio asmens pilnametis šeimos narys (-iai), atvykęs šeimos susijungimo pagrindu, arba asmuo, kuriam buvo / yra suteikta laikinoji apsauga;</p> <p>3.1.5. užsienio šalies ekspertas, turintis bent dviejų metų darbo su migrantų psichikos sveikatos stiprinimu ir integracija patirties.</p> <p>Papildomi kriterijaus paaiškinimai pateikiami Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3.2–3.11 papunkčiuose.</p>			
<p>3.2. Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3.1.1 papunktyje nurodyto asmens tinkamumas įvertinamas vertinant pareiškėjo ar partnerio pateiktus jo išsilavinimą patvirtinančius dokumentus;</p> <p>3.3. Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3.1.2 papunktyje nurodyto asmens tinkamumas įvertinamas vertinant pareiškėjo ar partnerio pateiktus šių asmenų gyvenimo aprašymus (CV), kuriuose būtų aprašyta įgyta darbo patirtis. Turi būti sudaryta galimybė vertintojui patikrinti darbo patirties aprašyme (CV) pateiktą informaciją, t. y. nurodyti darbdavio (-ių) kontaktiniai duomenys;</p> <p>3.4. Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3.1.3 papunktyje nurodyto asmens tinkamumas įvertinamas vertinant, ar asmuo yra išklauses kursas, paskaitas ir pan. nurodytomis temomis (pvz. šios temos buvo įtrauktos į jo studijų programą ir tai matyti iš diplomo priedėlio arba asmuo turi atitinkamų kursų baigimo pažymėjimą, arba yra dalyvavęs atitinkamuose projektuose);</p> <p>3.5. Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3.1.4 papunktyje nurodyto asmens tinkamumas įvertinamas vertinant pareiškėjo ar partnerio pateiktus dokumentus apie asmens turėtą ar turimą teisinį statusą Lietuvoje;</p> <p>3.6. Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3.1.5 papunktyje nurodytų asmenų patirtis įvertinama vertinant pareiškėjo ar partnerio pateiktus šių asmenų gyvenimo aprašymus (CV), kuriuose būtų aprašyta įgyta darbo patirtis. Turi būti sudaryta galimybė vertintojui patikrinti darbo patirties</p>				

aprašyme (CV) pateiktą informaciją, t. y. nurodyti darbdavio (-ių) kontaktiniai duomenys;

3.7. Į komandą gali būti įtraukiami ir keli asmenys, atitinkantys tą patį papunktį (pvz. du pabėgėliai, trys psichologai). Tokiu atveju balų daugiau neskiriama – nesvarbu, kiek asmenų atstovauja, kiekvienam išvardytam papunkčiui, už papunktį skiriami 7 balai, jei nors vienas iš išvardytų asmenų atitinka papunkčiui keliamus reikalavimus;

3.8. Jei tas asmuo atitinka keletą išvardytų Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3 punkto papunkčių, jis gali būti nurodomas prie visų papunkčių, kurių nurodytą kvalifikaciją atitinka. Tokiu atveju asmens atitikimas kiekvienam papunkčiui vertinimas atskirai ir atitikimo atveju skiriami balai (pvz. jei asmuo X yra nurodytas prie Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3.1.1 ir 3.1.3 papunkčių ir atitinka abiem papunkčiams keliamus reikalavimus, skiriama 14 balų (7 * 2)).

3.9. Jei nurodyti mažiau nei 3 specialistai iš nurodytų Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3 punkto papunkčių arba jei specialistų komandą sudaro mažiau nei trys (įskaitytinai) unikalūs asmenys, balų neskiriama.

3.10. Į komandą gali būti įtraukiami ir kiti specialistai, nenurodyti išvardytuose Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3 punkto papunkčiuose. Už juos papildomai balų neskiriama.

3.11. Projekto vykdymo metu paraiškoje nurodytas specialistas, gali būti keičiamas kitu specialistu, atitinkančiu bet kurį iš išvardytų Naudos ir kokybės vertinimo lentelės 3 punkto papunkčių. Bet koks komandos sudėties keitimas turi būti suderintas su tarpine institucija.

<p>4. Pareiškėjo patirtis įgyvendinant didelės finansinės apimties projektus</p>	<p>4.1. Pareiškėjas turi patirties valdyti didelės apimties finansinius projektus per 2014–2023 m. laikotarpį (nuo 2014 m. sausio 1 d. iki 2024 m. sausio 1 d. imtinai):</p> <p>4.1.1. Bent vieno valdyto projekto vertė buvo didesnė nei 200 tūkst. Eur (skiriama 20 balų)</p> <p>4.1.2. Bent vieno valdyto projekto vertė buvo nuo 150 tūkst. Eur iki 200 tūkst. Eur (skiriama 15 balų)</p> <p>4.1.3. Bent vieno valdyto projekto vertė buvo nuo 100 tūkst. Eur iki 150 tūkst. Eur (skiriama 10 balų)</p> <p>4.1.4. Visų valdytų projektų vertė buvo mažesnė nei 100 tūkst. Eur. (balų neskiriama)</p> <p>Papildomi kriterijaus paaiškinimai pateikiami Naudos ir kokybės vertinimo</p>	<p>Aprašymo 1 punktas</p>	<p>20</p>	
--	---	---------------------------	-----------	--

	lentelės 4.2–4.4 papunkčiuose.				
4.2. Vertinami visi Aprašymo 1 ir 2 punktuose nurodyti pareiškėjo 2014–2023 m. (nuo 2014 m. sausio 1 d. iki 2024 m. sausio 1 d. imtinai) įgyvendinti projektai, kuriuose pareiškėjas buvo projekto vykdytojas.					
4.3. Į vertinimą įtraukiami ir tie projektai, kurie iki 2024 m. sausio 1 d. imtinai nebuvo baigti įgyvendinti.					
4.4. Nevertinami tie projektai, prie kurių Aprašymo 1 arba 2 punkto lentelėse yra nenurodytas pareiškėjo, vaidmuo (projekto vykdytojas, partneris) įgyvendinant projektą. Tai, kad pareiškėjas buvo paslaugų teikėjas įgyvendinant projektą ir (ar) programą, nelaikoma projekto ir (ar) programos įgyvendinimu.					
				Iš viso:	100

(tarpinės institucijos darbuotojo pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Pastaba. Parašo rekvizitai nepildomi, jeigu teikiama Naudos ir kokybės vertinimo lentelė pasirašoma kvalifikuotu elektroniniu parašu.



**Bendrai finansuoja
Europos Sąjunga**



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

PRIEGLOBSČIO, MIGRACIJOS IR INTEGRACIJOS FONDO 2021–2027 METŲ VEIKSMŲ PROGRAMOS PROJEKTŲ ATRANKOS KRITERIJŲ DERINIMAS

PMIF veiksmas	Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2021–2027 metų programos 3 konkretus tikslas „Gražinti“ ir 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo 17 veikla „Priverstinio užsieniečių gražinimo stebėsenos vykdymas“
Projektų atrankos būdas	Projektų konkursas
Projekto tikslas	Stebėti ir tobulinti tvarų ir orų tikslinės grupės atstovų, išsiuntimo iš Lietuvos Respublikos į kilmės valstybę ar užsienio valstybę, į kurią jie turi teisę grįžti (išvykti), procedūras, užtikrinti išsiuntimo standartų, nurodytų Užsieniečių išsiuntimo iš Lietuvos Respublikos stebėsenos vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. balandžio 10 d. įsakymu Nr. 1V-279/A1-196 „Dėl Užsieniečių išsiuntimo iš Lietuvos Respublikos stebėsenos vykdymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Užsieniečių išsiuntimo aprašas) 5 punkte, taikymą.
Projekto veiklos	Remiamos veiklos: 1. išsiuntimo procedūrų stebėseną Užsieniečių išsiuntimo aprašo nustatyta tvarka; 2. ataskaitų, nurodytų Užsieniečių išsiuntimo aprašo 17 punkte, parengimas; 3. apskritojo stalo diskusijų, seminarų ir (ar) susitikimų, skirtų išsiuntimo procedūrų stebėsenai ir (ar) rezultatams aptarti, organizavimas.
Tikslinė grupė	Trečiosios šalies (ne Europos Sąjungos valstybės narės) piliečiai arba asmenys be pilietybės, kurie neatitinka atvykimo į Lietuvos Respubliką ir (arba) buvimo joje sąlygų ir kurie išsiunčiami iš Lietuvos Respublikos UTPĮ 126 straipsnio 1 dalyje nustatytais pagrindais.
Siekiamas rodiklis	P-09-003-02-02-07-24 Stebėtų užsieniečių išsiuntimo operacijų skaičius – 50 .
Skiriamas finansavimas	300 000,00 Eur (trys šimtai tūkstančių eurų), iš kurių 75 proc. – PMIF lėšos, likusi dalis – PMIF bendrojo finansavimo lėšos.
Projekto įgyvendinimo trukmė	Nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2027 m. sausio 31 d. imtinai. Projekto įgyvendinimo laikotarpis gali būti pratęstas PAFT nustatyta tvarka. Projekto veiklų vykdymo pradžia gali būti ankstesnė nei projekto sutarties įsigaliojimo diena, bet ne ankstesnė nei Kvietimo patvirtinimo data. Projekto vykdytojas, pradėjęs vykdyti projekto veiklas anksčiau, nei pasirašoma projekto sutartis, išsipareigoja iš savo lėšų apmokėti su šių veiklų vykdymu susijusias išlaidas, jei jos bus pripažintos netinkamomis finansuoti.

Siunčiamas derinti projekto specialusis atrankos¹ kriterijai

Projektu turi būti prisidedama prie 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo 17 veiklos „Priverstinio užsieniečių gražinimo stebėsenos vykdymas“ įgyvendinimo.

Siunčiami derinti projektų prioritetiniai atrankos² kriterijai

¹ Specialiaisiais projektų atrankos kriterijais detalizuojami bendrieji projektų reikalavimai. Visi projektai, kuriuos ketinama finansuoti iš PMIF lėšų, turi atitikti specialiuosius projektų atrankos kriterijus, jeigu tokie patvirtinami.

² Prioritetiniai projektų atrankos kriterijai tvirtinami, kai įgyvendinamas projektų konkursas. Prioritetiniai atrankos kriterijai

Priedama Naudos ir kokybės vertinimo lentelės formos projektas, kuris bus tvirtinamas kaip Kvietimo teikti paraiškas finansuoti projektą 1 priedas.

nustato naudos ir kokybės kriterijus, pagal kuriuos projektai konkuruoja tarpusavyje ir jiems suteikiama prioritėtinė eilė skiriant finansavimą (daugiau informacijos Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2021–2027 metų veiksmų programos projektų administravimo ir finansavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. liepos 31 d. įsakymu Nr. A1-517 „Dėl Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2021–2027 metų veiksmų programos projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“, III skyriaus septintajame skirsnyje).

Kvietimo Nr. PMIF-3.02-K-02 teikti paraiškas finansuoti projektą iš 2021–2027 metų Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo lėšų, įgyvendinant Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2021–2027 metų programos 3 konkretų tikslą „Gražinti“ ir 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo 17 veiklą „Priverstinio užsieniečių gražinimo stebėsenos vykdymas“
1 priedas

NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO LENTELĖ

Paraiškos finansuoti iš Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2021–2027 metų lėšų finansuojamą projektą (toliau – paraiška) kodas	<i>(įrašomas paraiškos kodas)</i>			
Pareiškėjo, kaip juridinio asmens (toliau – pareiškėjas) pavadinimas	<i>(įrašomas pareiškėjo pavadinimas)</i>			
Projekto pavadinimas	<i>(įrašomas projekto pavadinimas)</i>			
Projektą planuojama įgyvendinti: <input type="checkbox"/> su partneriu (-iais) <input type="checkbox"/> be partnerio (-ių)				
<input type="checkbox"/> PIRMINĖ <input type="checkbox"/> PATIKSLINTA <i>(Žymima „Patikslinta“, jei ši lentelė tikslinama grąžinus paraišką vertinti pakartotinai)</i>				
Prioritetinis projektų atrankos kriterijus (toliau – kriterijus)	Kriterijaus detalizavimas	Nuoroda į informacijos šaltinį <i>(nurodomas informacijos, pagal kurią atliekamas vertinimas ir skiriama balų, šaltinis)</i>	Didžiausias galimas kriterijaus vertinimo balas	Vertinant skirtų balų skaičius

1	2	3	4	5
<p>1. Pareiškėjo darbo su tikslinės grupės atstovais, nurodytais Kvietimo Nr. PMIF-3.02-K-02 teikti paraiškas finansuoti projektą iš 2021–2027 metų Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo lėšų, įgyvendinant Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2021–2027 metų programos 3 konkretų tikslą „Grąžinti“ ir 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-003-02-02-07 „Plėtoti užsieniečių integracijos sistemą“ aprašo 17 veiklą „Priverstinio užsieniečių grąžinimo stebėsenos vykdymas“, tvirtinamo socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu, (toliau – Kvietimas) 1.14 papunktyje (toliau – tikslinės grupės atstovai), patirtis (toliau – darbo patirtis su tikslinės grupės atstovais).</p>	<p>Vertinama pareiškėjo darbo patirtis su tikslinės grupės atstovais 1.1-1.8 papunkčiuose nustatyta tvarka</p>	<p>Turimos darbo patirties su tikslinės grupės atstovais ir kitos papildomos informacijos aprašymo (Kvietimo 2 priedas) (toliau – Aprašymas) 1 punktas</p>	<p>50</p>	
<p>1.1. Darbo patirtimi su tikslinės grupės atstovais laikoma darbo patirtis, įgyta dirbant tikslinės grupės atstovų priverstinio grąžinimo į kilmės valstybę ar užsienio valstybę, į kurią jie turi teisę grįžti ar išvykti, stebėsenos srityje.</p> <p>1.2. Skaičiuojama tik faktinė pareiškėjo turimos darbo patirties su tikslinės grupės atstovais nurodytoje srityje trukmė. Skaičiuojant darbo patirties su tikslinės grupės atstovais trukmę, neįskaitomas laikotarpis, kai veikla nebuvo realiai vykdoma.</p> <p>1.3. Darbo patirties su tikslinės grupės atstovais trukmė yra skaičiuojama kalendoriniais mėnesiais (pirmas ir paskutinis mėnesiai skaičiuojami pareiškėjo naudai, t. y. jeigu buvo dirbta bent vieną kalendorinę mėnesio dieną, šis mėnuo yra įskaičiuojamas į darbo patirties trukmę).</p> <p>1.4. Jei aprašoma pareiškėjo darbo keliose nurodytose srityse patirtis su tikslinės grupės atstovais, balai skiriami pagal bendrą darbo patirties šiose srityse trukmę. Skaičiuojant bendrą darbo patirties su tikslinės grupės atstovais trukmę, įvertinama, ar darbo patirtis su tikslinės grupės atstovais keliose nurodytose srityse nėra įgyta tuo pačiu metu (laikotarpiu), t. y. jei sutampa datos (laikotarpiai), sutampančių datų (laikotarpių) trukmė įskaitoma kaip vienas laikotarpis (pvz., jeigu nuo 2015 m. sausio mėn. iki 2016 m. kovo mėn. įgyvendinamas tikslinės grupės asmenų savanoriško grįžimo į kilmės valstybę ar užsienio valstybę, į kurią jie turi teisę grįžti ar išvykti, projektas, o nuo 2016 m. sausio mėn. iki birželio mėn. – reintegracijos paslaugų teikimo projektas, skaičiuojama bendra darbo patirtis su tikslinės grupės atstovais nuo 2015 m. sausio mėn. iki 2016 m. birželio mėn., t. y. 1 metai ir 6 mėnesiai).</p> <p>1.5. Jei darbo patirtis su tikslinės grupės atstovais įgyta įgyvendinant projektus ar vykdant paslaugų sutartis, patirties įgijimo laikotarpis prilyginamas</p>				

<p>projektų įgyvendinimo ar paslaugų teikimo sutarčių galiojimo laikotarpiui.</p> <p>1.6. Jei kelių paslaugų teikimo sutarčių galiojimo ar kelių projektų įgyvendinimo laikotarpiai sutampa, t. y. jei paslaugų sutartys galioja ar projektai įgyvendinami tuo pačiu metu, sutampančio laikotarpio trukmė įskaitoma kaip vienas laikotarpis (pvz., jeigu vienas projektas įgyvendinamas nuo 2015 m. sausio mėn. iki 2016 m. kovo mėn., o kitas – nuo 2016 m. sausio mėn. iki birželio mėn., skaičiuojama bendra darbo patirtis su tikslinės grupės atstovais nuo 2015 m. sausio mėn. iki 2016 m. birželio mėn., t. y. 1 metai ir 6 mėnesiai).</p> <p>1.7. Balai už darbo patirtį su tikslinės grupės atstovais skiriami taip:</p> <p>1.7.1. 50 balų skiriama, jei pareiškėjas turi 6 metų ir 1 mėnesio ar daugiau darbo patirties su tikslinės grupės atstovais.</p> <p>1.7.2. 40 balų skiriama, jei pareiškėjas turi nuo 5 metų ir 1 mėnesio iki lygiai 6 metų darbo patirties su tikslinės grupės atstovais.</p> <p>1.7.3. 30 balų skiriama, jei pareiškėjas turi nuo 4 metų ir 1 mėnesio iki lygiai 5 metų darbo patirties su tikslinės grupės atstovais.</p> <p>1.7.4. 20 balų skiriama, jei pareiškėjas turi nuo 3 metų ir 1 mėnesio iki lygiai 4 metų darbo patirties su tikslinės grupės atstovais.</p> <p>1.7.5. 10 balų skiriama, jei pareiškėjas turi nuo 2 metų ir 1 mėnesio iki lygiai 3 metų darbo patirties su tikslinės grupės atstovais.</p> <p>1.7.6. 5 balai skiriami, jei pareiškėjas turi nuo 1 metų ir 1 mėnesio iki lygiai 2 metų darbo patirties su tikslinės grupės atstovais.</p> <p>1.7.7. 0 balų skiriama, jei pareiškėjas neturi patirties arba turi iki lygiai 1 metų darbo patirties su tikslinės grupės atstovais .</p> <p>1.8. Skaičiuojant darbo patirties su tikslinės grupės atstovais trukmę, patirtis neįtraukiama, jei:</p> <p>1.8.1. pagrindžiant darbo patirties su tikslinės grupės atstovais trukmę, išvardijami ne pareiškėjo, bet kito juridinio asmens įgyvendinami ar įgyvendinti projektai arba paslaugų teikimo sutartys;</p> <p>1.8.2. darbo patirties su tikslinės grupės atstovais turi pareiškėjo įstaigoje ar organizacijoje dirbantys asmenys, o ne pats pareiškėjas.</p>				
2. Pareiškėjo patirtis projektų įgyvendinimo ir valdymo srityje	Vertinama, kiek pareiškėjas 2014–2020 m. (nuo 2014 m. sausio 1 d. iki 2020 m. gruodžio 31 d. imtinai) įgyvendino projektų, skirtų Europos Sąjungos (toliau – ES) programoms, Europos ekonominės erdvės (toliau – EEE), Norvegijos finansiniams mechanizmams, Lietuvos Respublikos ir Šveicarijos Konfederacijos bendradarbiavimo programai (toliau – Šveicarijos programa) įgyvendinti (toliau – kartu šiame punkte projektai) 2.1-2.4 papunkčiuose nustatyta tvarka	Aprašymo 2 punktas	50	
<p>2.1. Skaičiuojami visi Aprašymo 2 punkte nurodyti pareiškėjo 2014–2023 m. (nuo 2014 m. sausio 1 d. iki 2023 m. birželio 1 d. imtinai) įgyvendinti projektai, neatsižvelgiant į tai, ar pareiškėjas buvo projektų vykdytojas ar partneris. Skaičiuojant įgyvendintus projektus, į bendrą įgyvendintų projektų skaičių neįtraukiami:</p> <p>2.1.1. projektai, kurie iki 2023 m. birželio 1 d. imtinai nebuvo baigti įgyvendinti;</p>				

- 2.1.2. projektai, kurie nėra skirti ES programoms, EEE ir Norvegijos finansiniams mechanizmomams ar Šveicarijos programai įgyvendinti (pvz., neištraukiami projektai, kurie finansuoti pagal nacionalines programas ar iš kitų šaltinių);
- 2.1.3. projektai, kurių įgyvendinimo metu pareiškėjas teikė paslaugas (užsakovui už atliktus darbus, suteiktas paslaugas ar prekes išrašė sąskaitą faktūrą ar PVM sąskaitą faktūrą ir už tai gavo atlygį) ir nebuvo tokių projektų vykdytojas ar partneris;
- 2.1.4. projektai, kurių įgyvendinimo laikotarpis nėra nurodytas Aprašymo 2 punkto lentelėje, arba nenurodytas pareiškėjo, vaidmuo (projekto vykdytojas, partneris) įgyvendinant projektą.

2.2. Balai už patirtį projektų įgyvendinimo ir valdymo srityje skiriami taip:

2.2.1. 50 balų skiriami, jei pareiškėjas įgyvendino 5 ir daugiau projektų;

2.2.2. 30 balų skiriami, jei pareiškėjas įgyvendino 3–4 projektus;

2.2.3. 20 balų skiriama, jei pareiškėjas įgyvendino 1–2 projektus;

2.2.4. 0 balų skiriama, jei pareiškėjas neįgyvendino nė vieno projekto ar iki 2023 m. gruodžio 31 d. imtinai nebaigė įgyvendinti projektų.

2.3. Jei bent du projektų naudos ir kokybės vertinimo etape dalyvaujantys pareiškėjai gauna vienodą didžiausią balą, 1 papildomas balas skiriamas tam pareiškėjui, kuris, palyginti su kitu (-ais) pareiškėju (-ais), įgyvendino daugiau projektų. Jei tokių pareiškėjų turima patirtis vienoda, jiems visiems skiriama po 1 papildomą balą.

2.4. Jeigu projektų naudos ir kokybės vertinimo metu vertinama viena paraiška, kurią pateikęs pareiškėjas įgyvendino 5 ir daugiau projektų, jai skiriama 50 balų.

Iš viso:	100	
----------	-----	--

(tarpinės institucijos darbuotojo pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Pastaba. Parašo rekvizitai nepildomi, jeigu teikiama Naudos ir kokybės vertinimo lentelė pasirašoma kvalifikuotu elektroniniu parašu.

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija 188603515, A. Vivulskio g. 11, 03162 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	PRIEGLOBSČIO, MIGRACIJOS IR INTEGRACIJOS FONDO 2021–2027 METŲ PROGRAMOS STEBĖSENOS KOMITETO APKLAUSOS RAŠTU PROTOKOLAS
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-01-31 Nr. PV61-48
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Inga Kvainauskienė, Vyriausiasis specialistas, Užsieniečių integracijos grupė
Sertifikatas išduotas	INGA KVAINAUSKIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-01-31 09:26:24 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-01-31 09:26:55 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2023-08-22 12:33:45 – 2028-08-20 23:59:59
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Laura Perevičiūtė, Grupės vadovas, Užsieniečių integracijos grupė
Sertifikatas išduotas	LAURA PEREVIČIŪTĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-01-31 09:36:14 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-01-31 09:36:36 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2020-11-26 18:59:55 – 2025-11-25 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	4
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.75.7
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2024-01-31 09:44:46)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2024-01-31 09:44:47 DBSIS